

Lederlønnsrapport 2023

Innhold

1. Innledning.....	2
2. Strategiske hovedmål og utvikling 2023	3
3. Selskapets resultater.....	4
4. Godtgjørelse til ledende personer	5
5. Beslutningsprosess fastsatt i retningslinjene	10
6. Avvik fra retningslinjene.....	10
7. Informasjon om avstemning på generalforsamling	10
8. Styrets erklæring	10
9. Revisors erklæring.....	11

1. Innledning

Styret skal utarbeide en rapport i samsvar med allmennaksjelovens § 6-16 b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer, som gir en samlet oversikt over utbetalt og innestående lønn og øvrig godtgjørelse til ledende personer hvert år.

Ledende personer er i denne sammenhengen definert som Nye Veiers styremedlemmer, administrerende direktør og øvrige direktører som rapporterer til Administrerende direktør.

For å bidra til å nå statens mål for Nye Veier som eier og selskapets mål er det nødvendig å tiltrekke seg kompetent arbeidskraft på alle nivåer i organisasjonen. Nye Veier må ha medarbeidere med høy kompetanse og selskapet er derfor avhengig av å tiltrekke seg personer som er attraktive også for andre virksomheter. For å kunne nå eiers og selskapets mål er det derfor nødvendig at Nye Veier kan tilby konkurransedyktige betingelser. Nye Veier skal vektlegge moderasjon og ikke være lønnsledende. Toppledelsens kompensasjonsordning består kun av fastlønn, i tråd med forventningene i statens eiermelding (Meld. St. 6 (2022–2023)).

Ved fastsettelse og justering av lønn i ledende stillinger i Nye Veier skal det dessuten legges vekt på utviklingen for øvrige stillinger i selskapet. For alle stillinger i Nye Veier fastsettes lønnsnivået gjennom forhandlinger mellom arbeidslivets parter.

2. Strategiske hovedmål og utvikling 2023

Nye Veier har ansvar for planlegging, utbygging, drift og vedlikehold av de strekningene som selskapet er tildelt.

Våre veier skal bidra til å redusere reisetiden, knytte sammen bo- og arbeidsmarkedsregioner og redusere antall drepte og hardt skadde i trafikken. Strekninger med høy samfunnsøkonomisk lønnsomhet skal prioriteres foran strekninger med lav eller negativ samfunnsøkonomisk lønnsomhet.

Nye Veier bidrar til statens mål om «mer for pengene» gjennom å øke nytten og redusere kostnadene i sin portefølje. Nye Veier har seks prosjekter under utbygging, fordelt på alle de geografiske områdene i porteføljen. Selskapet utnytter de økonomiske rammene og selskapets øvrige ressurser fullt ut. Parallelt med utbygging pågår arbeid med utvikling og planprosesser på andre prosjekter og strekninger i selskapets portefølje. Selskapet gjør kontinuerlige vurderinger av omfanget av planaktiviteten, slik at aktivitetsnivået tilpasses likviditeten i selskapet.

I 2023 har vi jobbet videre med strategier, mål og metoder for å imøtekomme teknologiutvikling, innovasjon og nye krav til miljø og bærekraft. Vi skal øke bærekraften i våre prosjekter både når vi skal bygge nytt, og når vi skal gjenbruke mer av dagens

vei. Vi må utvikle den infrastrukturen som allerede er bygget, men må samtidig unngå løsninger som er for dårlige eller må bygges om igjen innen kort tid. Som stor statlig innkjøper og premissgiver finner vi løsninger som gir lavere utslipp av klimagasser og bidrar til miljøomstilling. I 2023 har vi ledet og deltatt i flere ulike fagnettverk og prosjekter.

Nye Veiers finansieringsmodell setter rammer for prioriteringene våre og for porteføljestyringen. Porteføljestyring er å planlegge og gjennomføre utbygging slik at midlene vi har til rådighet utnyttes best mulig.

Selskapet har fire strategiske prioriteringer:

- Oppnå mer vei og bane for pengene og samtidig øke den samfunnsøkonomiske lønnsomheten i alle våre prosjekter
- Være den mest effektive organisasjonen for planlegging, utbygging og drift innen samferdsel
- Ta et tydelig samfunnsansvar og styrke vårt arbeid med HMS
- Ta en lederrolle innen miljø og klima innenfor samferdselssektoren

Nye Veiers portefølje per 31. desember 2023 består av 1 269 kilometer riksvei og 40 kilometer jernbane.

2.1 Helse, miljø og sikkerhet

Vårt ansvar som byggherre er å påse at totalentreprenørene i våre prosjekter ivaretar sikkerhet, arbeidsmiljø og helse (SHA) i prosjektene. Målet er ingen personskader og ingen skade på tredjeperson i utbygging og drift. Nye Veier skal bidra til at HMS-standarden i bransjen heves. Vi jobber kontinuerlig med utvikling for å nå målet om en sikker og trygg bransje.

Vi gjennomfører grundige vurderinger ved prekvalifisering av entreprenører. Dette sikrer at vi velger seriøse og solide samarbeidspartnere som kan løse oppdraget innenfor kravene til mennesker, økonomi og miljø. Kravene omfatter blant annet arbeiderrettigheter, antikorrupsjon, ryddige lønns- og arbeidsforhold, krav til 50 prosent faglærte og syv prosent lærlinger.

I 2023 startet vi arbeidet med å oppdatere vesentlighetsanalysen for bærekraft. Vi vurderer hvilke effekter selskapet har på omverdenen og omverdens antatte påvirkning på selskapet i årene som kommer – såkalt dobbel vesentlighet. Analysen er forankret i selskapets styre og blir viktig for vårt strategiarbeid i årene som kommer. Den doble vesentlighetsanalysen skal sikre at vi oppfyller

forpliktelsene under CSRD-regelverket, som er EUs direktiv for bærekraftsrapportering.

2.2 Organisasjon

Nye Veier må ha god tilgang til kompetent arbeidskraft i alle stillinger og funksjoner i selskapet. Mangfold knyttet til bakgrunn, kompetanse og kjønn er viktig for å oppnå dette. I 2022 startet Nye Veier et arbeid med å bli sertifisert etter ordningen «Likestilt arbeidsliv». Vi oppnådde denne sertifiseringen i 2023. Selskapet har som mål å øke andelen kvinner, særskilt i ledende posisjoner. Nye Veier har en slank organisasjon med stor evne til innovasjon og rask omstilling. Matriseorganisering bidrar til effektiv ressursutnyttelse på tvers av selskapet, og erfaringsoverføring mellom ansatte, oppgaver og prosjekter.

2.3 Utvikling i godtgjørelse til styret og ledende ansatte.

Gjennomsnittlig økning i grunnlønn for ledelsen i selskapet i 2023 var på 4,3 prosent. Lønnsjustering av øvrige ansatte i 2023 var i tråd med frontfagsrammen på 5,2 prosent. Om man inkluderer glidning som følge av skjevhetsjustering og stillingsendringer var lønnsendringen for øvrige ansatte på 6,1 prosent.

2.4 Endringer i selskapsledelsen og styret

Det har ikke vært endringer i selskapets ledelse i 2023. Et medlem av styret fratrådte i 2023.

3. Selskapets resultater

Nye Veier har bidratt til å snu trenden med stor kostnadsvekst for samferdselsprosjekter i Norge. For å øke den samfunnsøkonomiske lønnsomheten utvikler Nye Veier løsninger som reduserer kostnader og samtidig øker nytten i prosjektene.

På oppdrag fra Samferdselsdepartementet evaluerte Menon Economics hvilke effekter etableringen av Nye Veier har hatt på veisektoren samlet sett. I rapporten heter det at selskapet har levert godt på samfunnsoppdraget og bidratt til målet om «Mer for pengene». Selskapet har også bidratt til målene i Nasjonal transportplan om «Nullvisjon for drepte og hardt skadde» og «Enklere reisehverdag og økt konkurransevne for næringslivet».

Resultatindikatorer 2019–2023

Indikator	2019	2020	2021	2022	2023
Nytteøkning oppstartsportefølje (1)	29 mrd	34 mrd	10 mrd	10,5 mrd	9,4 mrd
H2 (2)	9,7	12	16,8	12,9	9,9

(1) Oppstartsporteføljen er de strekningene som ble overført til selskapet ved opprettelsen i 2016, samt tre strekninger som ble overført i 2019. I beregninger av samfunnsøkonomisk lønnsomhet inngår overførte strekninger fra 2016, med tillegg av E6 Kvævangsfjellet.

(2) Totalt antall arbeidsrelaterte personskader per million arbeidede timer – 12mnd rullerende.

4. Godtgjørelser til ledende personer

4.1 Godtgjørelse til ledergruppen

Samlet godtgjørelse er summen av fast lønn, andre ytelser og pensjonsordninger.

Hovedelementene i godtgjørelsesordningen

Godtgjørelse	Kommentar	
Grunnlønn	Grunnlønn fastsettes etter en stillings- og markedsvurdering vurdert opp mot Nye Veiers prinsipp om konkurransedyktig lønn, men ikke lønnsledende.	
Pensjon	Pensjonsordningen i Nye Veier AS er på like vilkår for alle ansatte, inkludert ledelsen. Ordningen har innskuddssats fra bedriften på 6 prosent opp til 7,1 G og 18 prosent mellom 7,1 og 12 G.	
Andre ytelser	Forsikring	Personal-, helse- og reiseforsikring ihht standard for øvrige ansatte i Nye Veier AS
	Bilgodtgjørelse	Fast bilgodtgjørelse for aministrendne direktør på 150 000 kroner. For øvrige direktører er bilgodtgjørelsen på 100 000 kroner.
	Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer mobiltelefon og avisabonnement etter tjenstlige behov.
Sluttvederlag	Det er i ansettelsesavtalen til administrerende direktør avtalt at denne fraskriver seg stillingsvernet etter arbeidsmiljøloven kapittel 15, jfr. lovens § 15-16 andre ledd. Administrerende direktør har rett til inntil 6 måneders etterlønn basert på Grunnlønnen for det tilfellet at styret tar initiativ til opphør av ansettelsesforholdet. Øvrige ledende personer har arbeidsavtaler med samme vilkår som øvrige ansatte knyttet til oppsigelsestid og stillingsvern, men det kan det inngås forhåndsavtale om rimelig sluttvederlag som får virkning dersom den ledende ansatte ikke bestrider oppsigelsen. For slikt sluttvederlag vil ovennevnte gjelde tilsvarende.	

Tabellen oppsummerer ledergruppens godtgjørelse for 2023, sammenlignet med godtgjørelsen året før.

Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer 2022–2023

Beløp i hele 1 000 kroner

Navn	Rolle	Regnskapsår	Grunnlønn	Andre ytelser	Pensjons- opptjening	Samlet godtgjørelse
Anette Aanesland	Administrerende direktør	2023	2 664	164	152	2 980
		2022	2 603	163	144	2 910
Bjørn Børseth	Direktør kontrakt og marked	2023	1 820	114	152	2 086
		2022	1 735	113	144	1 992
Finn Aasmund Hobbesland	Direktør samfunn og utvikling	2023	1 977	114	152	2 242
		2022	1 910	113	144	2 167
Asbjørn Heieraas	Plandirektør	2023	1 827	114	152	2 092
		2022	1 742	113	144	1 999
Asbjørn N. Aadnevig	Direktør sikkerhet, organisasjon og mennesker	2023	1 609	114	152	1 874
		2022	1 523	113	144	1 780
Per Ivar Moen	Dirktør økonomi, finans og virksomhetsstyring	2023	1 971	114	152	2 236
		2022	1 867	113	144	2 124
Morten Klokkersveen	Utbyggingsdirektør	2023	1 760	114	152	2 026
		2022	1 608	113	144	1 865
Espen Almlid	Utbyggingsdirektør (fra mars 22)	2023	1 864	114	152	2 129
		2022	1 322	94	108	1 524
Marius Duedahl	Konstituert utbyggingsdirektør (til mars 22)	2023				
		2022	248	2	25	275
Lars Bjørgård	Ass. Utbyggingsdirektør	2023	1 647	114	152	1 913
		2022	1 583	113	144	1 840

4.2 Godtgjørelse til styret

Styrets medlemmer har ikke avtaler om annet vederlag enn styrehonorar og vederlag for deltakelse i revisjonsutvalget (RU), kompensasjonsutvalget (KU) og prosjektutvalget (PU). PU ble avviklet juni 2023.

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelsen til styrets aksjonærvalgte medlemmer. Ansattvalgte

representanter i styret får samme godtgjørelsen som de aksjonærvalgte styremedlemmene. Styrets medlemmer gis fast honorar for styre- og utvalgsarbeid. Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte. Oversikt over styrets honorarer for regnskapsåret 2022 og 2023 vises i tabellen under. Godtgjørelse for de ulike utvalgene fremgår av forkortelsene RU, KU og PU.

Godtgjørelse til styret 2022–2023

Beløp i hele 1 000 kroner

RU=Revisjonsutvalg KU=Kompensasjonutvalg PU=Prosjektutvalg

Navn	Rolle	Regnskapsår	Honorar total	Styrehonorar	RU	KU	PU
Harald Vasgaard Nikolaisen	Styreleder, Leder i PU (til juni 2023)	2023	573	497		38	38
		2022	590	478		37	75
Eli Giske	Nestleder i styret, Leder RU	2023	379	303	77		
		2022	366	291	75		
Dag Morten Dalen	Styremedlem	2023	269	247			22
		2022	281	238			43
Eva Nygren	Styremedlem (til juni 2022)	2023					
		2022	123	104			19
Mari Skjærstad	Styremedlem (til okt 2023)	2023	261	205	37	20	
		2022	304	238	43	23	
Kent-Helge Holst	Styremedlem	2023	291	247	44		
		2022	158	134	24		
Cathrine Murstad	Styremedlem	2023	285	247		16	22
		2022	281	238	19		24
Harald Monsen	Styremedlem	2023	269	247			22
		2022	281	238			43

4.3 Utviklingen i lederlønn, styrehonorar, finansielle nøkkeltall og øvrige ansattes lønn relatert til godtgjørelse for perioden 2019–2023 (5 år)

Tabellen viser årlige endringer i samlet godtgjørelse for administrerende direktør og nåværende og tidligere medlemmer av ledergruppen, og styret, for de siste fem år.

Antall ansatte er beregnet som et gjennomsnitt for året. Kompensasjon er rapporterte lønnskostnader med fradrag for ansatte som sitter i ledelsen.

Lønnsvekst for selskapets medarbeidere har vært i tråd med frontfagsrammen. Mange ansatte i selskapet har lønn opp mot samme nivå eller like under nivå til ledelsen. Det ble derfor begrunnet særskilt

en økning opp mot frontfagsrammen for flere noen ledere. Antallet ansatte i selskapet i løpet av perioden har gått noe ned som følge av økt turnover i 2022/2023. Veksten i styrets godtgjørelse har vært i tråd med alminnelig lønnsvekst i Norge, men har hatt en lavere prosentvis økning enn frontfagsrammen i perioden.

Godtgjørelse til ledelsen 2019–2023

Grunnlønn i hele 1 000 kroner og årlig endring i %

Navn	Rolle	2019	endring	2020	endring	2021	endring	2022	endring	2023
Ingrid Dahl Hovland	Administrerende direktør (til 31.10.19)	2 142								
Anette Aanesland	Direktør teknologi og utbyggingsstrategi	1 652								
Anette Aanesland	Administrerende direktør (AD fra jan 2020)			2 367	5,9 %	2 506	3,9 %	2 603	2,3 %	2 664
Bjørn Børseth	Direktør kontrakt og marked	1 512	3,8 %	1 569	6,4 %	1 670	3,9 %	1 735	5,0 %	1 821
Finn Aasmund Hobbesland	Direktør samfunn og utvikling	1 516	10,0 %	1 668	9,5 %	1 826	4,6 %	1 910	3,6 %	1 978
Nils Christian Ravnaas	Direktør finans, økonomi og virksomhetsstyring (til 30.09.20)	1 585	-8,1 %	1 456						
Magne Asbjørn Ramlo	Prosjektdirektør (til 30.04.20)	1 625	-50,5 %	805						
Øyvind Moshagen	Prosjektdirektør (til aug 21)	1 692	3,4 %	1 750	-30,4 %	1 218				
Asbjørn Heieraas	Plandirektør – Ass. Direktør (2020–2021) og Prosjektdirektør (2019)	1 450	7,2 %	1 555	5,3 %	1 637	6,4 %	1 742	4,9 %	1 827
Asbjørn N. Aadnevig	Direktør sikkerhet, organisasjon og mennesker (fra 15.05.20)			1 285	13,0 %	1 452	4,9 %	1 523	5,6 %	1 609
Knut Erik Haugstvedt	Konstituert direktør finans, økonomi og virksomhetsstyring (01.07.20–28.02.21)			709	-67,1 %	233				
Marius Duedahl	Konstituert Utbyggingsdirektør (01.06.21–04.03.22)					817	-69,6 %	248		
Sigrid Hansen Tangen	Direktør HMSK og Samfunnsansvar (til 28.02.21)	1 427	-0,1 %	1 425	-83,6 %	234				
Johan Arnt Vatnan	Prosjektdirektør (til sept 21)	1 927	-0,9 %	1 909	-15,1 %	1 621				
Lars Bjørgård	Konstituert Utbyggingsdirektør (fra sept 21), Ass. Utbyggingsdirektør (fra mars 2022)					516	206,8 %	1 583	4,0 %	1 647
Per Ivar Moen	Direktør økonomi, finans og virksomhetsstyring (fra feb 21)					1 441	29,6 %	1 867	5,6 %	1 971
Morten Klokkersveen	Utbyggingsdirektør (fra juni 21)					787	104,3 %	1 608	9,5 %	1 761
Espen Almlid	Utbyggingsdirektør (fra mars 22)							1 322	41,0 %	1 864

Godtgjørelse til styret 2019–2023

Styrehonorar i hele 1 000 kroner og årlig endring i % (eksklusive utvalg)

Navn	Rolle	2019	endring	2020	endring	2021	endring	2022	endring	2023
Harald Vasgaard Nikolaisen	Styreleder	451	1,1 %	456	1,8 %	464	3,0 %	478	4,0 %	497
Eli Giske	Nestleder	273	1,5 %	277	1,8 %	282	3,2 %	291	4,1 %	303
Dag Morten Dalen	Styremedlem	224	1,3 %	227	1,8 %	231	3,0 %	238	3,8 %	247
Vivien Rennell Aagre	Styremedlem (2019–2020)	118	36,4 %	161						
Cathrine Murstad	Styremedlem			66	250,0 %	231	3,0 %	238	3,8 %	247
Thomas Jebsen Lundal	vara til styret			12						
Magne Andreas Buaas Bye	Styremedlem	224	-28,1 %	161						
Harald Monsen	Styremedlem			66	250,0 %	231	3,0 %	238	3,8 %	247
Eva Nygren	Styremedlem (til juni 2022)	224	1,3 %	227	1,8 %	231	-55,0 %	104		
Kent-Helge Holst	Styremedlem							134	84,3 %	247
Gry Helle Prytz (2019–2019)	Styremedlem	129								
Mari Skjærstad	Styremedlem	225	0,89 %	227	1,76 %	231	3,03 %	238	-13,9 %	205

Gjennomsnittlig godtgjørelse til fulltidsansatte 2019–2023

Godtgjørelse		2019	2020	2021	2022	2023
Lønnskostnader	% endring	3,2	5,2	3,1	4,6	6,1
Gjennomstrnittlig antall årsverk	faktisk	162	163	189	174	174

5. Beslutningsprosess fastsatt i retningslinjene

Nye Veier AS har i generalforsamling 2023 jf. vedtektenes § 5, vedtatt retningslinjer i henhold til allmennaksjeloven § 6-16 a.

6. Avvik fra retningslinjene

Godtgjørelsene til ledende personer i 2023 er i samsvar med «Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Nye Veier AS» vedtatt på Nye Veiers generalforsamling 23.06.2024.

I denne vises det til statens retningslinjer fra 12. desember 2022 hvor det skal «særskilt begrunnes» om det er høyere lønnsjustering for ledende ansatte enn «gjennomsnittlig lønnsjustering for selskapets øvrige ansatte». Det skal da ikke kun sees hen til prosentvis økning, men skal også sees på beløpsmessig (krone for krone) lønnsvekst.

Lønnsøkning i 2023 for ledende personer (ansatte) ble gitt i tråd med ovennevnte retningslinjer, med

individuell særskilt begrunnelse for avvik fra gjennomsnittlig lønnsjustering. For øvrige ansatte ble selskapet enig med SAN om en ramme på 5,2%.

Administrerende direktør fikk en lønnsjustering på NOK 50 000, tilsvarende gjennomsnittlig kronebeløp for ansatte i selskapet.

Nye Veier regulerer lønn med virkning fra 1. januar hvert år. Avvik mellom ramme for lønnsoppgjør (frontfaget) og faktisk lønnsutvikling (glidning gjennom året) skyldes ansatte som har fått økt ansvar og/eller en ny stilling.

7. Informasjon om avstemning på generalforsamling

Lønnsrapporten for 2022 ble godkjent på generalforsamling i 2023. Rapport for 2023 vil behandles på generalforsamling i juni 2024.

8. Styrets erklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapporten om godtgjørelse til ledende personer i Nye Veier AS for regnskapsåret 2023. Rapporten er utarbeidet i samsvar med selskapets vedtekter, § 6-16 b i allmennaksjeloven og forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Rapporten blir fremlagt for Generalforsamling i juni 2024 for rådgivende avstemning.

Kristiansand, 01.06.2024

Styret har benyttet elektronisk signatur

Harald V Nikolaisen, Styrets leder

Eli Marie Giske

Kent-Helge Holst

Dag Morten Dalen

Harald Monsen

Cathrine Murstad

9. Revisors erklæring



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Markens gate 9, 4610 Kristiansand
Postboks 184, 4662 Kristiansand

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM LØNNSRAPPORT

Til generalforsamlingen i Nye Veier AS

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Nye Veier AS's rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2023, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av *International Ethics Standards Board for Accountants* (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldene lover, forskrifter og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Kristiansand, 31. mai 2024
ERNST & YOUNG AS

Attestasjonsuttalelsen er signert elektronisk

Espen Fyllingen
statsautorisert revisor